



Revendications de la CFTC : NAO 2025

1. Salaires

Augmentation Générale tous statuts confondus de 100 € mensuel.

2. Compléments de salaires

Tickets Restaurants à 10 € (aucune évolution depuis 2021).

Revalorisation du budget des œuvres sociales de 100 000 € (engagement lors des NAO n-1).

3. Équilibre vie privée / vie pro.

Journée pour fausse couche :

Étant donné que la CPAM accorde déjà un arrêt de travail « sans jour de carence », proposition d'une journée de maladie en Absence Autorisée Payée une fois par an, quelle que soit la maladie, pour tous les salariés avec un certificat médical.

Temps partiel pour les managers :

90 % → temps de travail 35 h 10 centièmes. Nombre de JRTT annuel 13.5

80 % → temps de travail 32 h 20 centièmes Nombre de JRTT annuel 12

Afin que les salariés n'aient pas l'impression qu'en travaillant le même nombre d'heures par semaine leurs managers bénéficient de 8 semaine ½ de congés supplémentaires avec leurs JRTT, nous proposons qu'en parallèle les OV et les OD bénéficient de 5 CP supplémentaires par an.

4. Reconnaissance

À la place du cadeau de départ à la retraite, offrir un départ anticipé rémunéré de 1 mois par tranche de 10 ans d'ancienneté, accompagné si possible d'un budget convivialité pour l'équipe :

10 ans → 1 mois de départ anticipé rémunéré

20 ans → 2 mois de départ anticipé rémunéré

30 ans → 3 mois de départ anticipé rémunéré

40 ans → 4 mois de départ anticipé rémunéré

Possibilité pour les OD recrutés en statut cadre de demander à être repositionnés en statut AM avec l'ancienneté.

5. Accord

Négociation d'un « véritable » accord sénior.